

Dodatek č. 1 k ROZHODNUTÍ DĚKANA č. 4/2021

TESTOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ NA PŘÍTOMNOST SARS-CoV-2

Změny v Dodatku č. 1 k Rozhodnutí děkana č. 4/2021 oproti Rozhodnutí děkana č. 4/2021 jsou zvýrazněny tyrkysově.

Čl. 1 až 4 tohoto Dodatku č. 1 Rozhodnutí děkana č. 4/2021 (dále jako „Rozhodnutí děkana“) kopírují vnitřní normu VUT Rozhodnutí č. 8/2021 v úplném znění ke dni 24. 5. 2021 (dále jako „Rozhodnutí VUT“), které je v odůvodněných případech přizpůsobeno FAST VUT. Čl. 5 tohoto Rozhodnutí děkana je doplňující pro FAST VUT. Tučně zvýrazněné v tomto Rozhodnutí děkana doplňuje Rozhodnutí VUT.

Dodatek č. 1 k Rozhodnutí děkana č. 4/2021 se vydává v plném znění.

Preamble VUT

Vzhledem k tomu, že:

- povinností VUT a jednou z forem péče VUT o zaměstnance je chránit zdraví svých zaměstnanců před nákazou onemocněním COVID-19,
- jedním z prostředků ochrany před nákazou onemocněním COVID-19 je i preventivní testování zaměstnanců na přítomnost SARS-CoV-2 s cílem identifikovat nakažené, avšak bezpříznakové zaměstnance, kteří by mohli být zdrojem nákazy pro ostatní zaměstnance,
- oprávnění VUT stanovit povinnost zaměstnance podrobit se testu na přítomnost SARS-CoV-2, a to i opakovaně, lze dovodit z ustanovení zákoníku práce¹ a z mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví ČR (dále jako „ministerstvo“) k testování zaměstnanců,

vydává rektor VUT Rozhodnutí VUT, které je pro podmínky FAST VUT rozpracováno do tohoto Rozhodnutí děkana, kterým upravuje postup VUT v otázce testování zaměstnanců, a to včetně vymezení okruhu zaměstnanců, kterým se ukládá povinnost toto testování podstoupit.

Článek 1

Povinnost zaměstnance podrobit se testu

- (1) Osobní přítomnost zaměstnance na všech pracovištích VUT je zakázána, ledaže podstoupil v posledních 7 kalendářních dnech testování s negativním výsledkem, nebo se na něj vztahuje výjimka z povinnosti testování.
- (2) Povinnost podrobit se testu na přítomnost SARS-CoV-2 dle předchozího odstavce nemají zaměstnanci, kteří:
 - a) na základě dohody se zaměstnavatelem vykonávají svou práci mimo místo trvalého výkonu práce (home-office – **formou celodenní nepřítomnosti**),
 - b) prodělali laboratorně potvrzené onemocnění COVID-19, uplynula u nich doba izolace podle platného mimořádného opatření ministerstva, nejeví žádné příznaky onemocnění COVID-19, a od prvního RT-PCR testu na přítomnost viru SARS-CoV-2 nebo POC antigenního testu na přítomnost antigenu SARS-CoV-2 neuplynulo více než ~~90~~ 180 dnů,
 - ~~c) mají vystavený certifikát ministerstva o provedeném očkování proti onemocnění COVID-19, a od aplikace druhé dávky očkovací látky v případě dvou dávkového schématu podle souhrnu údajů o léčivém přípravku uplynulo nejméně 14 dní, nebo od aplikace první dávky očkovací látky v případě jedno dávkového schématu podle~~

¹ Ustanovení § 101 odst. 5 a § 106 odst. 3 a 4 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

souhrnu údajů o léčivém přípravku uplynulo nejméně 14 dnů, a očkováná osoba nejeví žádné příznaky onemocnění COVID-19;

c) byli očkovaní proti onemocnění COVID-19 a doloží, že:

i. od aplikace první dávky očkovací látky v případě dvoudávkového schématu podle souhrnu údajů o léčivém přípravku uplynulo nejméně 22 dní, ale ne více než 90 dní, pokud nebyla aplikována druhá dávka,

ii. od aplikace první dávky očkovací látky v případě dvoudávkového schématu uplynulo nejméně 22 dní, ale ne více než 9 měsíců, pokud byla aplikována druhá dávka, nebo

iii. od aplikace dávky očkovací látky v případě jednodávkového schématu uplynulo nejméně 14 dní, ale ne více než 9 měsíců.

d) nevykonávají práci na pracovišti zaměstnavatele z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele.

(3) Údaje a doklady dle odst. 2 a), b) a c) jsou zaměstnanci VUT povinni zaznamenat v příslušných modulech v IS VUT², přičemž:

a) výjimku dle odst. 2 písm. b) dokládá zaměstnanec potvrzením vystaveným poskytovatelem zdravotních služeb,

b) výjimku dle odst. 2 písm. c) dokládá zaměstnanec certifikátem ministerstva.

Tyto doklady jsou nahrány do příslušného modulu v IS VUT² (viz čl. 2, odst. 2).

Článek 2

Způsob testování a evidence

(1) Zaměstnanec splní svou povinnost podstoupit test podle čl. 1 jedním z těchto způsobů:

a) absolvováním RT-PCR testu na přítomnost viru SARS-CoV-2 provedeném poskytovatelem zdravotních služeb zařazeným v síti odběrových center³,

b) absolvováním POC antigenního testu na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 provedeném poskytovatelem zdravotních služeb zařazeným v síti odběrových center³.
Toto zahrnuje také testování v areálu FAST VUT prostřednictvím ČČK⁴,

c) absolvováním preventivního testu na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 provedeném prostřednictvím odběrové sady, kterou svému zaměstnanci poskytne VUT nebo FAST VUT, a to v areálu FAST VUT v prostoru k tomu určeném.

(2) Informace o provedeném testování se vkládá do příslušného modulu v IS VUT², přičemž informaci obratem ihned po provedení testu vkládá:

a) sám testovaný zaměstnanec v případech testování dle odst. 1 písm. a) a b). Zaměstnanec je povinen prokázat, že podstoupil test dle odst. 1 písm. a) a b), potvrzením vystaveným poskytovatelem zdravotních služeb. Toto potvrzení je nahráno do příslušného modulu v IS VUT předtím, než zaměstnanec vstoupí na jakékoliv pracoviště VUT,

b) určený zaměstnanec FAST VUT nebo sám testovaný zaměstnanec v případě dle odst. 1 písm. c). **Způsob stanovení zaměstnance, který vkládá informaci do IS VUT², je uveden v čl. 5 odst. 1 (více také v čl. 3 odst. 1).**

² V případě evidence home-office se jedná o modul „Evidence nepřítomnosti“. V případě evidence prodělaného onemocnění nebo absolvovaného očkování se jedná o modul „Covid“. Oboje v Intraportálu VUT.

³ Seznam center naleznete na: koronavirus.mzcr.cz/seznam-odberevych-center-testovani.uzis.cz/Antigen

⁴ ČČK – Český červený kříž (Kraj Vysočina odběrové místo Červený kříž – výjezdy IV)

- (3) V IS VUT je současně zaznamenán i výsledek testu podle odst. 1 a v případech uvedených v odst. 1 písm. a) a b) i protokol či obraz SMS zprávy o výsledku testu. Přístup k těmto informacím má **vedoucí součástí děkan fakulty a jím určení zaměstnanci zaměstnanec určený podle čl. 3 odst. 1 nebo podle čl. 5 odst. 1 tohoto rozhodnutí.**
- (4) Prostředky nezbytné k provedení testů dle odst. 1 písm. c) poskytne zaměstnanci součást VUT, na které zaměstnanec pracuje. Pracuje-li zaměstnanec na více součástech VUT, poskytne mu test ta součást, na které je jeho pracovní doba nejdější. Je-li jeho pracovní doba stejně dlouhá na více součástech VUT, poskytne mu test jedna z těchto součástí VUT dle jeho výběru.

Článek 3

Organizační zajištění testování

- ~~(1) FAST VUT určí v případě testů prováděných v areálu FAST VUT zaměstnanec (viz čl. 5 odst. 1), který bude na proces provádění testování dohlížet (nikoli testování zaměstnanec provádět) a případně evidovat v příslušném modulu v IS VUT². Tento zaměstnanec musí být vybaven pracovním (ochranným) oděvem, který si musí po ukončení testování převléknout a dále rukavicemi, respirátorem a ochranným obličejovým štítem.~~
- ~~(2) Pro provedení testování vyhradí FAST VUT vyhrazený prostor pro zajištění účinného větrání s možností účinného větrání, které bude zajištěno po celou dobu testování. Provozní dobu testování v určených prostorech stanoví děkan FAST VUT (viz čl. 5 odst. 1).~~
- ~~(3) Pro testované zaměstnance a dohlížejícího zaměstnance zajistí FAST VUT v dostatečném množství dezinfekční prostředky k dezinfekci rukou. Po skončení testování bude místnost vydezinfikována a znovu vyvětrána.~~
- (1) Každá součást VUT určí podmínky organizačního zajištění testování zaměstnanců. **Pro FAST VUT toto řeší čl. 5.**
- (42) K testování prováděném **ve vyhrazeném prostoru areálu FAST VUT** použije FAST VUT výhradně testy schválené ministerstvem s českým návodem k použití.

Článek 4

Postup při zjištění pozitivního výsledku testu

- (1) V případě, že je výsledek testu zaměstnanec pozitivní, je zaměstnanec povinen tuto skutečnost kromě zadáním výsledku testu do příslušného modulu v IS VUT, oznámit současně svému nadřízenému zaměstnanci. Dále je zaměstnanec povinen uvědomit bezodkladně o výsledku testu svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství (**praktický lékař zaměstnance**), popřípadě praktické lékařství pro děti a dorost.
- (2) V případě provádění testu **na pracovišti podle čl. 2, odst. 1 písm. c) nebo v areálu FAST VUT prostřednictvím ČČK** je zaměstnanec, jehož výsledek testování byl pozitivní, povinen:
 - a) neprodleně opustit **areál FAST VUT**,
 - b) uvědomit bezodkladně o výsledku testu svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství (**praktický lékař zaměstnance**), popřípadě praktické lékařství pro děti a dorost,
 - c) **oznámit tuto skutečnost svému nadřízenému zaměstnanci.**

Pokud zaměstnanec nemůže uvědomit poskytovatele zdravotních služeb podle **písm. b) tohoto odstavce**, je povinen kontaktovat jiného poskytovatele zdravotních služeb, popřípadě orgán ochrany veřejného zdraví (Krajskou hygienickou stanicí Jihomoravského kraje se sídlem v Brně, www.khsbrno.cz).

Článek 5 Doplnění pro FAST VUT

- (1) Vyhrazený testovací prostor v areálu FAST VUT podle čl. 2, odst. 1 písm. eb) a testování prostřednictvím ČČK:
 - se nachází ve vchodu do budovy D3 v altánu u budovy C (vedle kolejové dráhy),
 - přítomnost určeného pracovníka podle čl. 3 odst. 1 je dána provozní dobou testování. Provozní doba testování ve vyhrazeném prostoru areálu FAST VUT bude zveřejněna po přihlášení do zaměstnaneckého intranetu FAST VUT. Provozní doba testování se může v čase měnit. Mimo stanovené časy a dny se testování na FAST VUT neprovádí. U zaměstnanců, kteří nemají přístup do intranetu FAST VUT zajistí předání této informace vedoucí pracovišť,
 - pracovník podle čl. 3 odst. 1 a čl. 2 odst. 2 písm. b) (mohou to být různé osoby) bude určován tajemníkem FAST VUT.
- (2) Testovací sady pro provádění testování dle čl. 2 odst. 1 písm. c) budou k dispozici v místě testování ve vyhrazeném prostoru areálu FAST VUT.
- (3) Student (tedy i doktorand) se musí řídit vnitřní normou VUT Rozhodnutí č. 9/2021 „Testování studentů na přítomnost SARS-CoV-2 v platném znění“. ~~Důrazně se doporučuje, aby student (tedy i doktorand), který není zaměstnanec, na kterého se nevztahuje podle platného Rozhodnutí děkana „V souvislosti s vývojem krizové situace v šíření onemocnění COVID-19 způsobeného novým koronavirem SARS-CoV-2“ zákaz osobní přítomnosti studentů na výuce při studiu na FAST VUT, tj.:~~
 - a) ~~na osobní přítomnost studentů na zkouškách, kterých se účastní max. 10 osob,~~
 - b) ~~na osobní přítomnost studentů na praktické a klinické výuce a praxi při studiu zdravotnických studijních programů. Na FAST VUT se tato výjimka neuplatní,~~
 - c) ~~na osobní přítomnost (účast) na individuálních konzultacích (pouze jeden student a jeden akademický pracovník),~~~~podstoupil v posledních 7 kalendářních dnech testování minimálně antigenním testem s negativním výsledkem.~~
- (4) ~~Vstup dalších (cizích) osob na FAST VUT se řídí platným Rozhodnutím děkana „V souvislosti s vývojem krizové situace v šíření onemocnění COVID-19 způsobeného novým koronavirem SARS-CoV-2“. Podle platného Rozhodnutí děkana „V souvislosti s vývojem krizové situace v šíření onemocnění COVID-19 způsobeného novým koronavirem SARS-CoV-2“ je na FAST VUT možný vstup dalších (cizích) osob jen ve zcela výjimečných a pro provoz FAST VUT nezbytných případech, a to po předchozí domluvě se zaměstnancem FAST VUT. Od doby účinnosti tohoto Rozhodnutí děkana je zaměstnanec FAST VUT povinen při případné předchozí domluvě o návštěvě dalších (cizích) osob tyto osoby informovat, že jim bude umožněn vstup pouze, pokud podstoupili v posledních 7 kalendářních dnech testování minimálně antigenním testem s negativním výsledkem.~~

Článek 6 Závěrečná ustanovení

Dodatek č. 1 k Rozhodnutí děkana č. 4/2021 vstupuje v účinnost 25. 5. 2021 a doplňuje Rozhodnutí děkana č. 7/2021.

V Brně 25. května 2021

.....
prof. Ing. Miroslav Bajer, CSc.
děkan Fakulty stavební VUT