

## ROZHODNUTÍ DĚKANA Č. 4/2021

### TESTOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ NA PŘÍTOMNOST SARS-CoV-2

Články 1 až 4 tohoto Rozhodnutí děkana č. 4/2021 (dále jako „Rozhodnutí děkana“) kopírují vnitřní normu VUT Rozhodnutí č. 8/2021 v úplném znění ke dni 6. 3. 2021 (dále jako „Rozhodnutí VUT“), které je v odůvodněných případech přizpůsobeno FAST VUT. Článek 5 tohoto Rozhodnutí děkana je doplňující pro FAST VUT. Tučně zvýrazněné v tomto Rozhodnutí děkana doplňuje Rozhodnutí VUT.

#### Preamble VUT

Vzhledem k tomu, že:

- povinností VUT a jednou z forem péče VUT o zaměstnance je chránit zdraví svých zaměstnanců před nákazou onemocněním COVID-19,
- jedním z prostředků ochrany před nákazou onemocněním COVID-19 je i preventivní testování zaměstnanců na přítomnost SARS-CoV-2 s cílem identifikovat nakažené, avšak bezpříznakové zaměstnance, kteří by mohli být zdrojem nákazy pro ostatní zaměstnance,
- oprávnění VUT stanovit povinnost zaměstnance podrobit se testu na přítomnost SARS-CoV-2, a to i opakovaně, lze dovodit z ustanovení zákoníku práce<sup>1</sup> a z mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví ČR (dále jako „ministerstvo“) k testování zaměstnanců,

vydává rektor VUT Rozhodnutí **VUT, které je pro podmínky FAST VUT rozpracováno do tohoto Rozhodnutí děkana**, kterým upravuje postup VUT v otázce testování zaměstnanců, a to včetně vymezení okruhu zaměstnanců, kterým se ukládá povinnost toto testování podstoupit.

#### Článek 1

##### Povinnost zaměstnance podrobit se testu

- (1) Osobní přítomnost zaměstnance na všech pracovištích VUT je zakázána, ledaže podstoupil v posledních 7 kalendářních dnech testování s negativním výsledkem, nebo se na něj vztahuje výjimka z povinnosti testování.
- (2) Povinnost podrobit se testu na přítomnost SARS-CoV-2 dle předchozího odstavce nemají zaměstnanci, kteří:
  - a) na základě dohody se zaměstnavatelem vykonávají svou práci mimo místo trvalého výkonu práce (home-office – **formou celodenní nepřítomnosti**),
  - b) prodělali laboratorně potvrzené onemocnění COVID-19, uplynula u nich doba izolace podle platného mimořádného opatření ministerstva, nejeví žádné příznaky onemocnění COVID-19, a od prvního RT-PCR testu na přítomnost viru SARS-CoV-2 nebo POC antigenního testu na přítomnost antigenu SARS-CoV-2 neuplynulo více než 90 dnů,
  - c) mají vystavený certifikát ministerstva o provedeném očkování proti onemocnění COVID-19, a od aplikace druhé dávky očkovací látky v případě dvou dávkového schématu podle souhrnu údajů o léčivém přípravku uplynulo nejméně 14 dní, nebo od aplikace první dávky očkovací látky v případě jedno dávkového schématu podle souhrnu údajů o léčivém přípravku uplynulo nejméně 14 dnů, a očkovaná osoba nejeví žádné příznaky onemocnění COVID-19,

<sup>1</sup> Ustanovení § 101 odst. 5 a § 106 odst. 3 a 4 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

- d) nevykonávají práci na pracovišti zaměstnavatele z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele.
- (3) Údaje a doklady dle odst. 2 a), b) a c) jsou zaměstnanci VUT povinni zaznamenat v příslušných modulech v IS VUT<sup>2</sup>, přičemž:
  - a) výjimku dle odst. 2 písm. b) dokládá zaměstnanec potvrzením vystaveným poskytovatelem zdravotních služeb,
  - b) výjimku dle odst. 2 písm. c) dokládá zaměstnanec certifikátem ministerstva.Tyto doklady jsou nahrány do příslušného modulu v IS VUT<sup>2</sup> (**viz čl. 2, odst. 2**).

## Článek 2

### Způsob testování a evidence

- (1) Zaměstnanec splní svou povinnost podstoupit test podle čl. 1 jedním z těchto způsobů:
  - a) absolvováním RT-PCR testu na přítomnost viru SARS-CoV-2 provedeném poskytovatelem zdravotních služeb zařazeným v síti odběrových center<sup>3</sup>,
  - b) absolvováním POC antigenního testu na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 provedeném poskytovatelem zdravotních služeb zařazeným v síti odběrových center<sup>2</sup>,
  - c) absolvováním preventivního testu na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 provedeném prostřednictvím odběrové sady, kterou svému zaměstnanci poskytne VUT nebo **FAST VUT**, a to **v areálu FAST VUT v prostoru k tomu určeném**.
- (2) Informace o provedeném testování se vkládá do příslušného modulu v IS VUT<sup>2</sup>, přičemž informaci obratem ihned po provedení testu vkládá:
  - a) sám testovaný zaměstnanec v případech testování dle odst. 1 písm. a) a b). Zaměstnanec je povinen prokázat, že podstoupil test dle odst. 1 písm. a) a b), potvrzením vystaveným poskytovatelem zdravotních služeb. Toto potvrzení je nahráno do příslušného modulu v IS VUT předtím, než zaměstnanec vstoupí na jakékoliv pracoviště VUT,
  - b) určený zaměstnanec **FAST VUT** nebo sám testovaný zaměstnanec v případě dle odst. 1 písm. c). **Způsob stanovení zaměstnance, který** vkládá informaci do IS VUT<sup>2</sup>, **je uveden v čl. 5 odst. 1 (více také v čl. 3 odst. 1)**.
- (3) V IS VUT je současně zaznamenán i výsledek testu podle odst. 1 a v případech uvedených v odst. 1 písm. a) a b) i protokol či obraz SMS zprávy o výsledku testu. Přístup k těmto informacím má vedoucí součástí a zaměstnanec určený podle čl. 3 odst. 1 **nebo podle čl. 5 odst. 1** tohoto rozhodnutí.
- (4) Prostředky nezbytné k provedení testů dle odst. 1 písm. c) poskytne zaměstnanci součást VUT, na které zaměstnanec pracuje. Pracuje-li zaměstnanec na více součástech VUT, poskytne mu test ta součást, na které je jeho pracovní doba nejdelší. Je-li jeho pracovní doba stejně dlouhá na více součástech VUT, poskytne mu test jedna z těchto součástí VUT dle jeho výběru.

---

<sup>2</sup> V případě evidence home-office se jedná o modul „Evidence nepřítomnosti“. V případě evidence prodělaného onemocnění nebo absolvovaného očkování se jedná o modul „Covid“. Oboje v Intraportálu VUT.

<sup>3</sup> Seznam center naleznete na: [koronavirus.mzcr.cz/seznam-odberovych-center](https://koronavirus.mzcr.cz/seznam-odberovych-center)

### Článek 3

#### Organizační zajištění testování

- (1) **FAST VUT** určí v případě testů prováděných v areálu **FAST VUT** zaměstnance (**viz čl. 5 odst. 1**), který bude na **proces** provádění testování dohlížet (**nikoli testování zaměstnance provádět**) a **případně** evidovat v příslušném modulu v IS VUT<sup>2</sup>. Tento zaměstnanec musí být vybaven pracovním (**ochranným**) oděvem, který si musí po ukončení testování převléknout a dále rukavicemi, respirátorem a ochranným obličejovým štítem.
- (2) Pro provedení testování vyhradí **FAST VUT vyhrazený prostor pro zajištění** účinného větrání s možností účinného větrání, které bude zajištěno po celou dobu testování. Provozní dobu testování v určených prostorech stanoví **děkan FAST VUT (viz čl. 5 odst. 1)**.
- (3) Pro testované zaměstnance a dohlížejícího zaměstnance zajistí **FAST VUT** v dostatečném množství dezinfekční prostředky k dezinfekci rukou. Po skončení testování bude místnost vydezinfikována a znovu vyvětrána.
- (4) K testování prováděném **ve vyhrazeném prostoru areálu FAST VUT** použije **FAST VUT** výhradně testy schválené ministerstvem s českým návodem k použití.

### Článek 4

#### Postup při zjištění pozitivního výsledku testu

- (1) V případě, že je výsledek testu zaměstnance pozitivní, je zaměstnanec povinen tuto skutečnost kromě zadáním výsledku testu do příslušného modulu v IS VUT, oznámit současně svému nadřízenému zaměstnanci. Dále je zaměstnanec povinen uvědomit bezodkladně o výsledku testu svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství (**praktický lékař zaměstnance**), popřípadě praktické lékařství pro děti a dorost.
- (2) V případě provádění testu **podle čl. 2, odst. 1 písm. c)** je zaměstnanec, jehož výsledek testování byl pozitivní, povinen:
  - a) neprodleně opustit **areál FAST VUT**,
  - b) uvědomit bezodkladně o výsledku testu svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství (**praktický lékař zaměstnance**), popřípadě praktické lékařství pro děti a dorost,
  - c) **oznámit tuto skutečnost svému nadřízenému zaměstnanci.**

Pokud zaměstnanec nemůže uvědomit poskytovatele zdravotních služeb podle **písm. b) tohoto odstavce**, je povinen kontaktovat jiného poskytovatele zdravotních služeb, popřípadě orgán ochrany veřejného zdraví (Krajskou hygienickou stanici Jihomoravského kraje se sídlem v Brně, [www.khsbrno.cz](http://www.khsbrno.cz)).

### Článek 5

#### Doplnění pro FAST VUT

- (1) **Vyhrazený testovací prostor v areálu FAST VUT podle čl. 2, odst. 1 písm. c):**
  - **se nachází v altánu u budovy C (vedle kolejové dráhy),**
  - **přítomnost určeného pracovníka podle čl. 3 odst. 1 je dána provozní dobou testování. Provozní doba testování ve vyhrazeném prostoru areálu FAST VUT bude zveřejněna po přihlášení do zaměstnaneckého intranetu FAST VUT. Provozní doba testování se může v čase měnit. Mimo stanovené časy a dny se testování na FAST VUT neprovádí. U zaměstnanců, kteří nemají přístup do intranetu FAST VUT zajistí předání této informace vedoucí pracovišť,**

- pracovník podle čl. 3 odst. 1 a čl. 2 odst. 2 písm. b) (mohou to být různé osoby) bude určován tajemníkem FAST VUT.
- (2) Testovací sady pro provádění testování dle čl. 2 odst. 1 písm. c) budou k dispozici v místě testování ve vyhrazeném prostoru areálu FAST VUT.
- (3) Důrazně se doporučuje, aby student (tedy i doktorand), který není zaměstnanec, na kterého se nevztahuje podle platného Rozhodnutí děkana „*V souvislosti s vývojem krizové situace v šíření onemocnění COVID-19 způsobeného novým koronavirem SARS-CoV-2*“ zákaz osobní přítomnosti studentů na výuce při studiu na FAST VUT, tj.:
  - a) na osobní přítomnost studentů na zkouškách, kterých se účastní max. 10 osob,
  - b) na osobní přítomnost studentů na praktické a klinické výuce a praxi při studiu zdravotnických studijních programů. Na FAST VUT se tato výjimka neuplatní,
  - c) na osobní přítomnost (účast) na individuálních konzultacích (pouze jeden student a jeden akademický pracovník),podstoupil v posledních 7 kalendářních dnech testování minimálně antigenním testem s negativním výsledkem.
- (4) Podle platného Rozhodnutí děkana „*V souvislosti s vývojem krizové situace v šíření onemocnění COVID-19 způsobeného novým koronavirem SARS-CoV-2*“ je na FAST VUT možný vstup dalších (cizích) osob jen ve zcela výjimečných a pro provoz FAST VUT nezbytných případech, a to po předchozí domluvě se zaměstnancem FAST VUT. Od doby účinnosti tohoto Rozhodnutí děkana je zaměstnanec FAST VUT povinen při případné předchozí domluvě o návštěvě dalších (cizích) osob tyto osoby informovat, že jim bude umožněn vstup pouze pokud podstoupili v posledních 7 kalendářních dnech testování minimálně antigenním testem s negativním výsledkem.

## **Článek 6**

### **Závěrečná ustanovení**

Rozhodnutí děkana č. 4/2021 vstupuje v účinnost 9. 3. 2021 a doplňuje Rozhodnutí děkana č. 2/2021 v platném znění.

V Brně 7. března 2021

.....  
prof. Ing. Miroslav Bajer, CSc.  
děkan Fakulty stavební VUT